



**SUOMEN KARATELIITON
SEURATOIMINTAVALIOKUNNAN
STRATEGIA 2013-2020**

TOINEN ASKEL 2015-2018

9.9.2015
Seuratoimintavaliokunta

SEURATOIMINTAVALIOKUNNAN STRATEGIA 2013 - 2020

1. Johdanto	3
Rytminvaihdos	3
Visio ja missio	4
2. Tulokset ratkaisevat	4
Yhdessä tekeminen menestystekijänä	4
Valinnat vision toteuttamisessa	5
Arvostus ja resurssit	6
Menestyvä seuratoiminta ja urheilu	6
Yhdistävät palvelut yhteisön sisäisenä valintana	7
3. Strategian toisen askeleen toteuttaminen	9

1. Johdanto

Tämän asiakirjan tarkoitus on käsitellä koko strategian ensimmäisen askeleen tuloksia sekä asettaa kehityslinjat toisen askeleen valintojen toteuttamiseksi. Tämä asiakirja on jatkoa edelliselle strategiatyölle.

Karateliiton strategiatyön pohjana oli valtakunnallisen liikunta- ja urheiluorganisaatio ry:n (VALO) strategia. Valinta oli Karateliitolle johdonmukainen ja ymmärrettävä, koska valtakunnallinen tavoite oli luoda kattava strategia koko Suomen urheilukentälle. Karateliiton strategian ensimmäisen askeleen valinnat tehtiin huomioiden rajalliset resurssit ja olemassa oleva osaaminen. Strategiakokonaisuus rakennettiin valtakunnallisesti kolmen portaan avulla, joista ensimmäinen porras koski vuosia 2013–2015. Ensimmäinen askel on päättynyt ja valtakunnallisesti on siirrytty seuraavaan vaiheeseen. Seuraavan askeleen valinnat ovat: innostaa, yhdistää, uudistaa.

Visio ja pitkän tähtäimen päämäärät aina vuoteen 2020 asti ovat edelleen samat. Seuratoimintavaliokunnan strategia on edelleen tarkoitettu kaikille karateliiton toiminnassa mukana oleville jäsenseuroille¹.

Rytminvaihdos

”Kumppanuus on edelleen strategian kulmakivi. Kumppanuus edellyttää mukana olevien tahojen lähtökohtien ymmärtämistä ja kunnioittamista, yhteistä tavoitetta ja aitoa sitoutumista yhteiseen tekemiseen.”

Rytminvaihdoksen yksi tavoite oli luoda karateliitolle organisaatiouudistus, jolla saavutettiin paremmin yhteinen ääni liiton toiminnasta. Strategiatyön alkoi liiton oman organisaatio tarkastamisesta sekä päivittämisestä. Lajipäällikön palkkaus toi ajanhallintaan sekä toimintaan tehoa. Perusrakenteet uusittiin ja ensimmäiset strategiavuodet luotiin nykytilan kartoitusta ja mahdollistettiin pohja luoda innostavaa tulevaisuutta. Kolmen vuoden ajanjakso oli silti lyhyt toimintatapojen jalkauttamiseksi sekä tiedottamiseen. Seuratoimintavaliokunnan tiedottamiseen on luotava lisää edellytyksiä strategian seuraavalla askeleella.

¹ Karateliiton jäsenseuroina on myös JuJutsu- ja Taidoseuroja.

Visio ja missio

Lähtökohtana tulevaisuudessa on parantaa lajin tasoa ja saada tehty työ näkymään laadukkaampana ja monipuolisempaan toimintaan karatea harrastaville jäsenille tavallisessa harrastus- kuin kilpailutoiminnassa.

Visio

*Suomi on varteenotettava karatema v. 2020.
Kansallisesti yhtenäinen ja kansainvälisesti menestyvä.*

Missio

Suomen Karateliitto on Suomalaisen karaten yhdistävä voima.

2. Tulokset ratkaisevat

Yhdessä tekeminen menestystekijänä

Strategiassa painotettiin valintojen ja tavoitteiden toteuttamista yhdessä sidosryhmien, kumppaneiden ja verkostojen kanssa. Strategia haastoi kumppanimme yhteiseen strategiiseen näkyyn sekä laajempiin ja vaikuttavampiin kokonaisuuksiin. Yhdessä tekeminen on kilpailuetumme, joka varmistaa koko yhteisön ja sen eri toimijoiden elinvoimaisuuden haasteellisen tulevaisuuden edessä.

Positiivista ilmapiiriä seuratoimintaa aloitettiin kehittää paikallistoiminnan konseptin kehittämällä. Tämä konsepti on tuonut liittoa lähemmäs jäsenseuroja. Konseptin piirissä järjestäjinä on ollut 16 seuraa. Selvitystä hankkeisiin osallistuneiden seurojen määrästä meillä ei ole. Paikallistoiminnan konsepti loi keskusteluyhteyttä seuroihin. Liiton toimintaan on saatu seuroja, jotka eivät aikaisemmin ole olleet näkyvässä roolissa kansallisesti.

Koulutustoiminta on liiton ja seurojen yhteistoiminnan vaikeimpia osa-alueita. Tarvittavaa osaamista ei ole saatu myytyä seuroihin. Koulutusjärjestelmää on nykyaikaistettu sähköisillä apuvälineillä sekä muuttamalla koulutus pohjautumaan kansallista ohjaajakoulutuksen normistoa.

Punainen = ei toteutunut

Keltainen = osin toteutunut

Vihreä = toteutunut

Kumppanit	Lupaukset kumppaneille	Odotukset kumppaneilta
Opetus- ja kulttuuri-ministeriö	Selkeä näkemys suomalaisesta karatesta <ul style="list-style-type: none"> hyviä tuloksia liikunnan ja urheilun toimenpiteissä 	<ul style="list-style-type: none"> toimintaa lisääviä ja karatea edistäviä päätöksiä ja tekoja liikunnan osaamisen hyödyntäminen
VALO ry	<ul style="list-style-type: none"> mahdollisuus olla mukana toteuttamassa yhteisiä valintoja sitoudumme valittuihin strategioihin 	<ul style="list-style-type: none"> sitoutumista kumppanuuteen yhteisten valintojen toteuttamisessa resurssien allokoiminen yhteisten valintojen toteuttamiseksi
Yhteistyö-lajiliitot (Taido, Ju-Jutsu, jne)	Luotettava kumppani <ul style="list-style-type: none"> mahdollisuus olla mukana toteuttamassa yhteisiä toimintoja 	<ul style="list-style-type: none"> sitoutumista kumppanuuteen yhteisten toimintojen toteuttamisessa resurssien allokoiminen yhteisten toimintojen toteuttamiseksi
Jäsenseurat	Roolitusten ja työnjaon selkiyttäminen <ul style="list-style-type: none"> yhteisen äänen muodostaminen ja yhteisen edun valvonta resursseja valintojen ja toimintojen yhteiseen toteuttamiseen tiedon jakaminen ja oppiminen muilta yhteisen tekemisen tulosten vaikuttavuuden arviointi tuki yhdistyksen onnistumiselle 	<ul style="list-style-type: none"> sitoutuminen roolitusten ja työnjakojen selkiyttämiseen sitoutuminen kumppanuuteen yhteisten valintojen ja toimintojen toteuttamisessa resurssien allokoiminta yhteisten valintojen toteuttamiseksi yhdessä tekemisen lisääminen sekä hyvien käytäntöjen jakaminen ja hyödyntäminen
Maajoukkueurheilijat	Luotettava kumppani <ul style="list-style-type: none"> nuorten maajoukkueen toiminnan tukeminen resursseja valintojen ja toimintojen yhteiseen toteuttamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> osallistuu sopimuksen mukaisesti seuratoimintavaliokunnan toimintaan
Maajoukkuevalmentajat	<ul style="list-style-type: none"> järjestää valmentajalle koulutusta, josta katsotaan olevan hyötyä hänen työlleen resursseja valintojen ja toimintojen yhteiseen toteuttamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> sitoutumista kumppanuuteen suomen karateliiton kanssa yhteisten valintojen ja toimintojen toteuttamisessa sitoutuu noudattamaan yhdessä sovittua nuorisotoiminnan linjaa osallistuu sopimuksen mukaisesti seuratoimintavaliokunnan toimintaan

Valinnat vision toteuttamisessa

Tässä tarkastellaan seuratoimintavaliokunnan keskeisiä kehityskohteita, joista osaa käsitellään yksilöityinä projekteina ja osaa ainoastaan yleisemmällä tasolla. Strategian tarkoitus ei ole olla kattava työlista, vaan antaa suuntaviivat eri työryhmien vuosittaisille toimintasuunnitelmille.

Arvostus ja resurssit

Strategian ensimmäisellä askeleella voidaan todeta alussa monen asian muuttuneen lyhyessä ajassa. Liiton strategian ja toiminnan päivittäminen alkoi organisaation ja toimintatapojen tarkastelulla. Tarkastelun tuloksena uudistettiin kaikki seuratoimintaa koskeva toiminta. Liitto hankki tiedotuskannavaa seurojen ja harrastajien suuntaan.

Punainen = ei toteutunut, **Keltainen** = osin toteutunut
Vihreä = toteutunut

Tavoite	Toimenpide	Tulos	Mittari
Seurajohtajat ja kollegiot luovat toiminnan painopisteen	Lähestytään jokaista toimijaa ja tuetaan valinnoissa. Laaditaan helposti omaksuttavat infopakettit asian toteuttamiseksi.	· Arvostavat yhteistoimintaa ja kumppanuutta.	Toimintaan osallistuvien määrä kasvaa
Karateliiton toiminnan keskiössä urheilija	Tavoitteena liikunnallisen elämäntavan edistäminen, tuomalla enemmän liikettä, iloa ja elämyksiä, niin että se mahdollistaa myös ammattimaisen huippu-urheilun harjoittamisen ja kansainvälisen menestyksen.	· Urheilijat arvostavat yhteistoimintaa ja kumppanuutta.	Toimintaan osallistuvien urheilijoiden ja valmentajien määrä kasvaa
Olosuhteiden ja edellytysten kehittäminen	Liikunnallisen elämäntavan edistäminen järjestämällä, vaikuttamalla ja yhteistyöllä. Edistämällä harrastajan, tuomarin, urheilijan tai muun toimijan mahdollisuuksia menestyä haluamallaan tasolla.	Positiivinen henkilöstö ja usko omaan tekemiseen.	Toimintaan osallistuvien seurojen määrä kasvaa

Menestyvä seuratoiminta ja urheilu

Kollegioiden rooli osana karaten kehittämistä on yksi avaintekijöitä. Liiton yhteistyökumppaneita tulevaisuudessa ovat yhä enemmän kollegiot, jotka järjestävät laadukasta toimintaa koko Suomessa. Kollegioita ei saatu seuratoimintavaliokunnan toimintaan mukaan millään tavoin. Karateseurojen toiminnan voimakas linkki on eri karaten tyyli-suuntien järjestämä toiminta. Liitto mielletään ainoastaan kilpaurheilua toteuttavaksi organisaatioksi, jolla ei ole annettavaa perustoimintaa järjestäville seuroille.

Seurojen puheenjohtajapäiviä ei ole saatu järjestettyä.

Tavoite	Toimenpide	Tulos	Mittari
Nostamme seuratoiminnan arvostusta	Seuratoiminnan tarinat ja tulokset nostetaan esille yhdessä jäsenjärjestöjen ja kumppaneiden kanssa.	Suuremman yleisön, vanhempien ja alueella olevien päättäjien arvostus, tietämys ja tuntemus karatetoiminnasta, sen merkityksestä ja mahdollisuuksista lisääntyy.	Seuratoimintaan osallistuvien määrä ja laatu
Siirrymme yhdessä seurojen kanssa 2020-luvulle	<ul style="list-style-type: none"> • sovitaan seurojen ja muiden kumppaneiden kanssa rooleista ja yhteistyöstä • tuetaan seurojen prosesseja ja valintoja • tuetaan seuratoimijoiden osaamista • suora tuki, esim. aluetoiminnan käynnistämässä 	<ul style="list-style-type: none"> • seuroissa on 20 % enemmän toimijoita, kilpailijoita ja resursseja • saadaan kevennettyä nykyisten seuratoimijoiden tehtäviä 	<ul style="list-style-type: none"> • toimintaan osallistumisen määrä ja laatu • aluetoiminnan määrä • seurakyselyt
Mahdollisimman moni kiinnostuu karatesta ja mahdollisimman monelle syntyy edellytykset kasvaa hyväksi urheilijaksi	• luodaan yhteinen tekemisen ja kehittämisen toimintamalli	<ul style="list-style-type: none"> • 80 % nuorista kokeilee karatea kilpaurheilumuotona • seurojen toiminnan kehittämistä tehdään yhdessä 	<ul style="list-style-type: none"> • kilpailevien tai kilpailua kokeilevien harrastajien määrä eri ikävaiheissa • tutkimukset, kyselyt, selvitykset
Juniori-alue toiminnan tukeminen (todennäköisesti aina osin valtakunnallista toimintaa)	Etsitään aktiivisia ja kiinnostuneita henkilöitä oman alueen aluetyön käynnistäjiksi. Alueilta ei perusteta pakolla, vaan toiminta käynnistetään aluevastaavan löydyttyä. Aluetoiminnan tukemiseksi varataan liiton kalenterista alueviikonloppuja alueleireille ja tapahtumille sekä luodaan leiritys ja aluekilpailukäytäntömallit seurojen ja alueiden käytettäväksi.	Suuremman yleisön, vanhempien ja alueella olevien päättäjien arvostus, tietämys ja tuntemus karatetoiminnasta, sen merkityksestä ja mahdollisuuksista lisääntyy.	<ul style="list-style-type: none"> • toimintaan osallistumisen määrä ja laatu • aluetoiminnan määrä • seurakyselyt
Seuratoiminnan laadun kehittäminen	Tavoitteena rakentaa systemaattisella kehitys- ja yhteistyöllä urheilijoiden, tuomareiden, toimitsijoiden ja liikuntaharrastajien hyvinvointiin keskittyvää toimintaa yhteistyössä seurojen ja seuratoimintavaliokunnan kanssa	Suuremman yleisön, vanhempien ja alueella olevien päättäjien arvostus, tietämys ja tuntemus karatetoiminnasta, sen merkityksestä ja mahdollisuuksista lisääntyy.	<ul style="list-style-type: none"> • toimintaan osallistumisen määrä ja laatu • aluetoiminnan määrä • seurakyselyt

Yhdistävät palvelut yhteisön sisäisenä valintana

Yhteiset palvelut ovat yhteisön merkittävä yhteisöllisyyttä lisäävä voima. Palvelujen koordinoimisella ja tarvittaessa keskittämällä ehkäistään päällekkäisyyksiä ja tehottomuutta.

Tavoite	Toimenpide	Tulos	Mittari
Toimintaa strategisesti tärkeillä, muun muassa seuratoimijoiden arkea helpottavilla alueilla	Luodaan toimintaprosessit yhdessä jäsenyhdistysten kanssa	Seuroista 80 % mukana toiminnassa	<ul style="list-style-type: none"> · seurojen määrä · eri toimintojen käyttöaste · toiminnan taloudellinen tulos · seurakysely
Liitto on aktiivinen toimija ja lähellä arkea.	<p>Kehitetään verkkopalveluja seura- ja liittotoimijoille.</p> <p>Luodaan suora kontakti ohjaajille ja toimijoille.</p> <p>Projektia varten perustetaan työryhmä. Palvelu sisältää ainakin keskustelu- ja ryhmätyöalueita sekä materiaalipankin seuratyön materiaaleista.</p>	Seuroista 80 % mukana toiminnassa	<ul style="list-style-type: none"> · eri toimintojen käyttöaste · seurakysely
Koulutuksen arvon nostaminen	<p>Koulutusta toiminnan eri tarpeisiin sekä myös osallistumaan ohjaajien peruskoulutusten kehittämiseen ja järjestämään ne useamman seuran kesken ja siten luomaan laajempaa vuorovaikutusta kurssilaisten välillä. Samalla mahdollistetaan useamman erityisalan asiantuntijan käyttö kouluttajina. Yhteiskoulutuksien järjestäminen yhdessä muiden kamppailulajiliittojen kanssa.</p>	<p>Koulutusten arvoa nostetaan listaamalla koulutetut ohjaajat karateliiton sähköisissä palveluissa.</p> <p>Koulutuksen käyneet ohjaajat voivat liittyä ohjaajaklubiin, jolle luodaan omat sähköiset materiaalit ja palvelut.</p>	<ul style="list-style-type: none"> · eri toimintojen käyttöaste · seurakysely
Seminaarit tavaksi kehittää	Kaikkien junioriseurojen tavoittamiseksi järjestetään vuosittain juniorityön seminaari yhteistoiminnassa muiden kamppailulajiliittojen kanssa, jossa on tarjolla asiantuntijapuheenvuoroja, seurojen toiminta-alueiden välisiä keskustelutilaisuuksia sekä virkistystoimintaa.	Seuroista 25 % mukana toiminnassa	<ul style="list-style-type: none"> · seurojen määrä · eri toimintojen käyttöaste · seurakysely

3. Strategian toisen askeleen toteuttaminen

Strategian pitkän aikavälin näky on vuoteen 2020. Karateliiton ja sen valiokuntien organisoituminen perustuu valintojen ja jäsenjärjestöille tarjottavien yhteisten toimintojen ja toimintatapojen toteuttamiseen.

Rakenteiden ja toimintatapojen muutoksen toisessa vaiheessa rakennetaan yhdessä seurojen, aluetoimintojen ja muiden kumppaneiden kanssa uusi tiiviisiin kumppanuuksiin rakentuva toimintatapa. Tällöin nostetaan jokaisen mukaan lähtevän tahon osaamista ja päätetään vaikuttavuutta sekä tehokkuutta lisäävistä rooleista ja työnjaosta.

Tärkeintä seuraavassa vaiheessa on hyödyntää edellisellä vuosina rakennettuja toimintamalleja. Niiden tehokkaampi hyödyntäminen vaatii tiedottamiseen panostamista. Tärkeää on jatkaa sekä kehittää paikallistoiminnan konseptia sekä kehitettyä koulutusjärjestelmää. Ne ovat valiokunnan päätehtävän kannalta olennaisen tärkeitä.

Strategian valintaa INNOSTAA, jossa tärkeintä on tunne. Ihmisten motiivit liikkua ovat erilaisia. Liike syntyy ilosta, hyvästä fiiliksestä ja rakkaudesta lajiin. Kaikki toimintamme tukee positiivista tekemisen meininkiä. Lasten ja nuorten toiminnassa käytännön toimintaa tukevat apuvälineet seuratoiminnan tueksi ovat tärkeintä. Koulutuksen avulla luomme toimintatapoja hyödyntää liiton tuotteita hyvän toiminnan järjestämiseksi. Tässä avaintekijöitä ovat pelikirja, passi, suuri karateleiri sekä ohjaajakoulutusjärjestelmä.

Strategian valintaa YHDISTÄÄ, jossa tavoitteena on menestyä joukkueena. Seuratoiminnassa kentän sirpaleisuus on haaste. Seuratoimintavalioikunta on tukenut harrasteleiritoimintaa, joka tapahtuu yli tyylisuuntarajojen. Strategian aikana valiokunta on tukenut 6 leiriä, jossa on luotu yhdessäoloa koko lajikenttähuomioiden. Yhdessä luomme enemmän uusia ideoita, arvostusta ja resursseja liikunnan ja urheilun hyväksi. Tässä yhteistyö liiton eri yhteistyökumppaneiden kanssa on tärkeää. Strateginen valinta tyylisuuntakollegioiden suuntaan ei ole jatkamisen kannalta mielekäästä. Kolmen vuoden yrityksen tuloksena voidaan todeta että liiton yhteistyökumppani on seura sekä harrastaja. Kollegiotoimintaa ei kannata strategian suunnassa tukea koska se ei luo todellista yhteistyötä.

Strategian valintaa UUDISTAA, jossa tavoitteen on toimia ihmisten ehdoilla. Uudistamme liikuntaa ja urheilua käyttäjien

ehdoilla. Ymmärtämällä heidän tarpeitaan paremmin luomme lisää liikettä Suomeen. Tiedottamisen ja vuoropuhelun merkitys korostuu. Kehitämme koulutusjärjestelmää sekä paikallistoiminnan konseptia. Tapahtumat tulevat olla seuroille intoa ja uudistusta luovia, mutta kuormitus ei saa nousta. Ohjaajien palkitsemiseen, kiittämiseen ja sitouttamiseen yritetään löytää uusia keinoja yhteisesti karateliiton kaikkien seurojen kanssa. Tarkoituksena on lisätä ohjaajien sekä ohjaamisen arvostusta seuroissa paikallisesti sekä valtakunnallisesti.

Tavoitteena on nostaa kilpailutoimintaan mukaan laajalaisesti mahdollisimman moni jäsenseura. Tähän tavoitteeseen pyrkiminen vaatii kokonaiskoordinoitua sekä resurssien suuntaamista kilpailutoimintaan. Kilpailutoimintaa tarkastellaan kriittisesti strategian toisen askeleen aikana. Kilpailuista pyritään luomaan lähtökohtaisesti iloisia suur tapahtumia, jotka ovat kaikkien seurojen tiedossa. Sarjajaot sekä kilpailumuodot tulee suunnitella siten, että jokainen voi osallistua ja saada hyviä oppimiskokemuksia harrastuksensa parissa. Kilpailuihin liitto ei halua kymmeniä vaan satoja lapsia ja nuoria, jotta sarjajaoista saadaan mielekkäitä. Pienempien lasten sarjoissa lähtökohtaisesti kaikki palkitaan. Hyvä kilpailutoiminta luo kenttään yhtenäisyyttä ja ohjaa valmennusta ja toimintaa iloiseen ja avoimempaan suuntaan kansallisen karaten kehittämisessä. Pitkällä aikavälillä se tulee näkymään laadukkaampana aikuisten kilpailutoimintana kansallisesti ja kansainvälisesti. Osana lasten ja nuorten kilpailutoimintaa jalkautetaan urheilijan polku kilpailutoiminnasta kiinnostuneille nuorille.

Lasten ja nuorten leireihin liitetään mukaan maajoukkue- ja koulutustoimintaa. Tapahtumista tulee saada koko karateväen kokoavia tapahtumia vanhempineen sekä sidosryhmineen.