

SUOMEN KARATELIITTO Ry.



Kilpaurheiluvalliookunnan strategia 2013–2020 (2016–2020)

Sisällysluettelo

| | |
|---|---|
| 1. Suunnanmuutoksella kohti tulevaisuutta | 3 |
| 2. Yhteinen visio ja Suomen Karateliitto yhdistävänä voimana | 4 |
| 3. Yhdessä tekeminen menestystekijänä | 5 |
| 4. Valinnat vision toteuttamisessa | 6 |
| 4.1 Arvostus ja resurssit | 6 |
| 4.2 Menestyvä urheilu | 7 |
| 4.3 Yhdistävät palvelut Suomen Karateliiton sisäisenä valintana | 7 |
| 5. Strategian toteuttamisen päälinjat | 8 |
| 6. Toimintaympäristö haastaa muutokseen | 9 |

suunnanmuutos

kumppanuus

yhteinen tekeminen on koko karaten etu

1. Suunnan muutoksella kohti tulevaisuutta

Strategia toteuttaa yhteistä visiota

Kilpaurheiluvallioikunnan strategia kuvaa sen valinnat, tavoitteet ja toimenpiteet sekä tavan toimia ja tehdä työtä. Strategian kuvaamilla valinnoilla toteutetaan Suomen Karateliiton visiota ”Suomi on varteenotettava karatema v. 2020, kansallisesti yhtenäinen ja kansainvälisesti merkittävä.”

Strategia vaikuttaa laajasti koko Suomalaiseen karateyhteisöön ja sen kumppaneihin.

Mukana karatekan koko uralla

Kilpaurheiluvallioikunnan tehtävänä on edistää karateharrastajien, -seurojen, – tuomareiden, -kilpailijoiden ja -valmentajien aktiivisuutta

- **Olosuhteiden ja edellytysten kehittäminen;**
 - o Liikunnallisen elämäntavan edistäminen järjestämällä, vaikuttamalla ja yhteistyöllä.
 - o Edistämällä harrastajan, tuomarin tai muun karatetoimijan ja -urheilijan mahdollisuuksia menestyä haluamallaan tasolla
- **Seuratoiminnan laadun kehittäminen;**
 - o Tavoitteena rakentaa systemaattisella kehitys- ja yhteistyöllä urheilijoiden, tuomareiden, toimitsijoiden ja liikuntaharrastajien hyvinvointiin keskittyvää toimintaa yhteistyössä seurojen ja seuratoimintavallioikunnan kanssa
- **Karateliiton toiminnan keskiössä urheilija;**
 - o Tavoitteena liikunnallisen elämäntavan edistäminen, tuomalla enemmän liikettä, iloa ja elämyksiä, niin että se mahdollistaa myös ammattimaisen huippu-urheilun harjoittamisen ja kansainvälisen menestyksen.

Kilpaurheiluvallioikunnan tuella jäsenyhdistykset ja kumppanit toteuttavat omalta osaltaan karatekan uran eri vaiheiden liikuntaa ja urheilua koskevia toimenpiteitä, arjen fyysisestä aktiivisuudesta terävimpään huippu-urheiluun.

Yhteinen tekeminen on yhteinen etumme

Jäsenyhdistykset ovat viimeisen vuosikymmenen toimineet liian paljon erillään, jolloin koko karateyhteisö on hajaantunut ja vailla yhteistä päämäärää - yhteisen hyvän tavoittelua. Nykyiset rakenteet ja toimintatavat eivät parhaalla mahdollisella tavalla tue yhteisen vision toteuttamista. Toimintaympäristön muutos haastaa jäsenyhdistykset tiivistämään yhteistyötään.

Liikuntajärjestöt päättivät vuonna 2010 yhteisestä visiosta. Vision toteuttamisen ensimmäisessä vaiheessa järjestöt yhdistivät voimiaan ja perustivat Valon. Aluejärjestöjen kanssa luotiin yhteinen johtamisjärjestelmä.

Rakenteiden ja toimintatapojen muutoksen toisessa vaiheessa jatketaan koko liikunnan järjestökentän toiminnan tehostamista.

Kumppanuus on tämän strategian kulmakivi, myös karatessa. Yksin tekemällä emme pääse haluttuun tulokseen eikä yksin tekemällä löydetä parhaita ja vaikuttavimpia ratkaisuja. 'Yhteen hiileen puhaltamalla' strategian valinnat ja tavoitteet toteutuvat. Kumppanuus edellyttää mukana olevien tahojen lähtökohtien ymmärtämistä ja kunnioittamista, yhteistä tavoitetta ja aitoa sitoutumista yhteiseen tekemiseen.

2. Yhteinen visio ja Suomen Karateliitto yhdistävänä voimana

3.

VISIO

*Suomi on varteenotettava karatema v. 2020 -
Kansallisesti yhtenäinen ja kansainvälisesti menestyvä*

SUOMEN KARATELIITON MISSIO

Suomen Karateliitto on Suomalaisen karaten yhdistävä voima

4. Yhdessä tekeminen menestystekijänä

Yhteinen tekeminen on yhteinen etumme

Kilpaurheiluvallioikunta haluaa olla karateharrastusta ja -urheilua toteuttavia tahoja yhdistävä voima.

Nykyinen jäsenjärjestöjen yksin ja erikseen tekemisen kulttuuri ei tue parhaalla mahdollisella tavalla yhteisen vision toteutumista. Siksi strategiassa painotetaan valintojen ja tavoitteiden toteuttamista yhdessä sidosryhmien, kumppaneiden ja verkostojen kanssa. Strategia haastaa kumppanimme osa-optimoinneista ja seurakohtaisista valinnoista yhteiseen strategiseen näkyyn sekä laajempiin ja vaikuttavampiin kokonaisuuksiin. Yhdessä tekeminen on karaten etu, jolla varmistetaan koko yhteisön ja sen eri toimijoiden elinvoimaisuus haasteellisen tulevaisuuden edessä.

| Kumppanit | Lupaukset kumppaneille | Odotukset kumppaneilta |
|--------------------------------|---|---|
| Jäsenseurat | <ul style="list-style-type: none"> Roolitusten ja työnjaon selkiyttäminen Yhteisen äänen muodostaminen ja yhteisen edun valvonta resursseja valintojen yhteiseen toteuttamiseen Tiedon jakaminen ja oppiminen muilta Yhteisen tekemisen tulosten vaikuttavuuden arviointi Tuki yhdistyksen onnistumiselle | <ul style="list-style-type: none"> Sitoutuminen roolitusten ja työnjakojen selkiyttämiseen Sitoutuminen kumppanuuteen yhteisten valintojen toteuttamisessa Resurssien allokointi yhteisten valintojen toteuttamiseksi Yhdessä tekemisen lisääminen sekä hyvien käytäntöjen jakaminen ja hyödyntäminen |
| Suomen Olympiakomitea | <ul style="list-style-type: none"> Yhteisen äänen muodostaminen ja yhteisen edun valvonta Roolitusten ja työnjaon selkiyttäminen | <ul style="list-style-type: none"> Vastuu suomalaisen huippu-urheilun menestyksestä Tunnustettu tuki suomalaiselle huippu-urheilijalle |
| Opetus- ja kulttuuriministeriö | <ul style="list-style-type: none"> Selkeä näkemys suomalaisesta liikuntakulttuurista Vaikuttavia tuloksia liikunnan ja | <ul style="list-style-type: none"> toimintaa lisääviä ja urheilua edistäviä päätöksiä ja tekoja Liikunnan osaamisen hyödyntäminen |

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| | urheilun toimenpiteissä | |
| Yhteistyökumppanit | <ul style="list-style-type: none"> • Mahdollisuus olla mukana toteuttamassa yhteiskunnallisesti merkittäviä asioita • Brändin vahvistamista ja mahdollisuuksia liiketoiminnan kehittämiseen | <ul style="list-style-type: none"> • Resursseja yhteisten valintojen toteuttamiseen • Yritysosaimisen jakamista |
| EKF, WKF, VALO | <ul style="list-style-type: none"> • Mahdollisuus olla mukana toteuttamassa yhteisiä valintoja • Sitoutuminen valittuihin strategioihin | <ul style="list-style-type: none"> • Sitoutumista kumppanuuteen yhteisten valintojen toteuttamisessa • Resurssien allokoiminen yhteisten valintojen toteuttamiseksi |
| Taido- ja JuJutsuliitto | <ul style="list-style-type: none"> • Osaamisen ja hyväksi havaittujen menetelmien jakaminen • Yhdessä tekemisen lisääminen sekä hyvien käytäntöjen jakaminen ja hyödyntäminen | <ul style="list-style-type: none"> • Sitoutuminen roolitusten ja työnjakojen selkiyttämiseen • Sitoutuminen kumppanuuteen yhteisten valintojen toteuttamisessa |
| Maajoukkueurheilijat | <ul style="list-style-type: none"> • Suomen Karateliiton maajoukkueen tavoite on kansainvälinen menestys karaten arvokisoissa • sitoutumista maajoukkueen toimintaan • Halu elää huippu-urheilijan elämää – karate etusijalla elämässä ja elämän valinnoissa | <ul style="list-style-type: none"> • Sitoutumista kumppanuuteen Suomen karateliiton kanssa yhteisten valintojen toteuttamisessa • Osallistuu Suomen karateliiton eri toimintoihin |
| Kumppanit | Lupaukset kumppaneille | Odotukset kumppaneilta |
| Maajoukkuevalmentajat | <ul style="list-style-type: none"> • Suomen Karateliitto vakuuttaa jokaisen sopimusvalmentajan • Kustantaa valmentajalle koulutusta, josta katsotaan olevan hyötyä hänen työnsä • Sitoutuu jokaisen valmentajan kohdalla parhaalla mahdollisella tavalla edesauttamaan valmentajasopimuksen toteutumista | <ul style="list-style-type: none"> • Laatii yhdessä urheilutoimenjohtajan kanssa vastuualueensa toimintasuunnitelman ja tavoitteet • Sitoutumista kumppanuuteen Suomen karateliiton kanssa yhteisten valintojen toteuttamisessa • Osallistuu Suomen Karateliiton valmennustoiminnan kehittämis- ja suunnittelutoimintoihin yhteistyössä muiden SKL:n valmentajien ja valmennustyöryhmän kanssa • Sitoutuu noudattamaan yhdessä sovittua valmennuslinjaa |
| Tuomarit | <ul style="list-style-type: none"> • Tuki tuomaripolulla vähintään kansalliselle A-tasolle • Koulutus, ammattitaitoinen ohjaus | <ul style="list-style-type: none"> • Sitoutuminen yhteiseen toimintaan • Sitoutuminen itsensä kehittämiseen |
| Toimitsijat | <ul style="list-style-type: none"> • Toimitsijakoulutus Karateliiton koulutusjärjestelmän mukaisesti • Tukea seuroille seura- tai aluekilpailuiden järjestämisessä | <ul style="list-style-type: none"> • Sitoutumista kilpailujen järjestelytyöryhmän toimintasuunnitelmaan • Osaamisen hyödyntäminen, oman toiminnan toteuttaminen |

Vision toteuttaminen ja muutos ammattimaisuuteen edellyttävät uusia toimintatapoja – haluttuun tulokseen ei pääse yksin, yhdessä jokainen toimija saa aikaan vaikuttavia tuloksia. Kilpaurheiluvallioikunta kokoaa yhteen ja yhteiseen tekemiseen toimijoita ja resursseja. Sen seurauksena resursseja käytetään järkevämmiin ja toiminta on tuloksellisempaa.

Strategian tavoitteiden saavuttaminen edellyttää osaamisen tason nostamista koko karatekentällä. Koulutus, hyvien käytäntöjen jakaminen ja toisilta oppiminen ovat avainasemassa.

5. Valinnat vision toteuttamisessa

Kilpaurheiluvallioikunta toteuttaa seuraavia valintoja yhdessä kumppaneiden kanssa.

5.1 Arvostus ja resurssit

Asenne ja arvostus kilpaurheilua kohtaan ovat ratkaisevia sekä yksilöiden että seurojen ja seurajohtajien päätöksenteossa ja panostuksessa kilpaurheiluun. Arvostuksen saaminen ja resurssien turvaaminen edellyttävät vahvaa kansallista ja kansainvälistä vaikuttamista.

Karate kilpaurheiluna tai harrastuksena itsepuolustustaidon, fyysisen kunnon tms.

kohottajana eivät ole toisiaan poissulkevia, vaan ne pitää pystyä näkemään jopa toisiaan tukevinä karaten muotoina, tyyliuuntarajoista riippumatta.

| Tavoite | Toimenpide | Tulos | Mittari |
|---|--|--|---|
| Seurajohtajat panostavat entistä enemmän kilpaurheiluun | <ul style="list-style-type: none">Lähestytään jokaista seuraa, autetaan seuroja kilpaurheilutoiminnan (WKF) muodostamisessa, aktivoidaan ja tuetaan paikallisia toimijoitaLaaditaan toimivat infopakettit kilpaurheiluvallion toiminnasta ja etsitään oikeat kanavat näille paketeille, jotta ne saavuttaisivat myös seurojen jäsenet | <ul style="list-style-type: none">Seurajohtajat arvostavat kilpaurheiluaKilpailijoiden, tuomareiden ja toimitsijoiden määrä kasvaa seuroissaSeurojen jäsenillä matalampi kynnys osallistua kilpailutoimintaan sen eri tasoilla | <ul style="list-style-type: none">Kilpailuihin osallistuvien seurojen lukumääräkilpailuihin osallistuvien kilpailijoiden lukumääräTuomarikoulutusten ja –lisenssien määrän kasvuseurojen järjestämät kilpailut |

5.2 Menestyvä urheilu

Karateseurat ovat organisoidun kilpakaraten selkäranka. Ne ovat merkittävien haasteiden edessä ennen kaikkea toimintaympäristön muutosten ja eri toimijatahojen odotusten kasvun seurauksena. Hyvällä johtamisella, laadukkaalla toiminnalla sekä seurojen kanssa tehtävällä yhteistyöllä ja jakamisella jokainen osapuoli saa enemmän aikaan. Ilman näitä seuratoiminta on vaarassa näivettyä, polarisoitua ja toiminnan pohja rapautua.

Laadukkaasti toteutettu lasten urheilu mahdollistaa sekä huippu-urheilijan uran että koko elämänkulun kestävän liikunnallisen elämäntavan. Suomalainen huippu-urheilu kehittyä ja menestyä, jos lasten urheilullinen elämäntapa vahvistuu nykyisestä.

| Tavoite | Toimenpide | Tulos | Mittari |
|--|---|---|---|
| Nostamme kilpailutoiminnan arvostusta | <ul style="list-style-type: none">Kilpailutoiminnan tarinat ja tulokset nostetaan esille yhdessä jäsenyhdistysten ja kumppaneiden kanssa | <ul style="list-style-type: none">Suuren yleisön, vanhempien ja seurajohtajien arvostus, tietämys ja tuntemus kilpailutoiminnasta, sen merkityksestä ja mahdollisuuksista lisääntyy | <ul style="list-style-type: none">Kilpakaraten arvostus, tietämys ja tuntemusKilpailutoimintaan osallistumisen määrä ja laatuSeurakyselyt |
| Siirrymme yhdessä seurojen kanssa 2020-luvulle | <ul style="list-style-type: none">Sovitaan seurojen ja muiden kumppaneiden kanssa rooleista ja yhteistyöstäTuetaan seurojen prosesseja kilpaurheilutoiminnassaTuetaan seuratoimijoiden osaamistaSuora tuki, esim. aluetoiminnan käynnistämässä | <ul style="list-style-type: none">Seuroissa on 20 % enemmän toimijoita, kilpailijoita ja resurssejaSaadaan selkeämpi työnjako kilpailutoimintaa tukevien tahojen kesken | <ul style="list-style-type: none">Kilpailutoimintaan osallistumisen määrä ja laatuAluetoiminnan määräSeurakyselyt |
| Mahdollisimman moni kiinnostuu karatesta kilpaurheiluna ja | <ul style="list-style-type: none">Luodaan yhteinen Suomalaisen kilpakaraten tekemisen ja | <ul style="list-style-type: none">80 % kokeilee karatea kilpaurheilumuotona ja 50 % jatkaa | <ul style="list-style-type: none">Kilpailevien tai kilpailua kokeilevien harrastajien määrä eri ikävaiheissatutkimukset, kyselyt, |

| | | | |
|--|----------------------------|---|-------------|
| mahdollisimman monelle syntyä edellytykset kasvaa hyväksi urheilijaksi | kehittämisen toimintamalli | <ul style="list-style-type: none"> urheilu-uralla Seurojen kilpakaratoiminnan kehittämistä tehdään yhdessä | selvitykset |
|--|----------------------------|---|-------------|

5.3 Yhdistävät palvelut yhteisön sisäisenä valintana

Yhteiset palvelut ovat laajan karateyhteisön merkittävä yhteisöllisyyttä lisäävä voima. Toiminnan koordinoimisella ja tarvittaessa keskittämällä ehkäistään päällekkäisyyksiä ja tehottomuutta.

| Tavoite | Toimenpide | Tulos | Mittari |
|--|---|---|--|
| Toimintaa strategisesti tärkeillä, muun muassa seuratoimijoiden arkea helpottavilla alueilla | <ul style="list-style-type: none"> Luodaan toimintaprosessit yhdessä seuratoimintavaliokunnan ja jäsenyhdistysten kanssa | <ul style="list-style-type: none"> Seuroista 80 % mukana toiminnassa | <ul style="list-style-type: none"> Seurojen määrä eri toimintojen käyttöaste Toiminnan taloudellinen tulos Seurakysely |

6. Strategian toteuttamisen päälinjat

Valintojen toteutuksen täsmentäminen tehtiin ensimmäisen kerran Kilpaurheiluvaliokunnan kokouksessa 27.2.2013.

Kilpaurheiluvaliokunnassa tulee olla riittävästi resursseja valintojen toteuttamiseen. Oman toiminnan tuottojen tulee kasvaa merkittävästi.

Strategian pitkän aikavälin näky on vuoteen 2020. Toteutuksen rytmitys tapahtuu kolmessa vaiheessa, joista toinen askel koskee vuosia 2016–2018. Strategian toteutuksen seuranta ja arviointia tehdään strategiakauden aikana valintojen ja toimenpiteiden yhteydessä kuvattujen mittareiden pohjalta. Toisen askeleen aikana arvioitavia asioita ja kohderyhmiä ovat muun muassa maajoukkuryhmien toiminta, kansainvälisten kilpailuiden ja niiden Suomalaisten osanottajien määrä.

VISIO

Suomi on varteenotettava karatema v. 2020. Kansallisesti yhtenäinen ja kansainvälisesti merkittävä.

KOLMAS ASKEL:

Valinnat 2019–2020

- ?
- ?
- ?

TOINEN ASKEL:

Valinnat 2016–2018

- Arvostettu urheilu
- Korkeatasoinen osaaminen
- Kansainvälinen menestys

ENSIMMÄINEN ASKEL:

Valinnat 2013–2015

- Arvostus ja resurssit
- Menestyvä urheilu
- Yhdistävät palvelut

| | | |
|--|---|---|
| Arvostettu urheilu <ul style="list-style-type: none">• Urheilun ilmapiiri• Kansalaisten arvostus• Talousresurssit | Korkeatasoinen osaaminen <ul style="list-style-type: none">• Osaavat valmentajat• Toimiva urheiluverkosto | Kansainvälinen menestys <ul style="list-style-type: none">• Tavoitteelliset urheilijat• Menestyvät ammattilaiset• Arvokilpailumenestys |
|--|---|---|

Suomen Karateliiton ja sen valiokuntien organisoituminen perustuu valintojen ja jäsenyhdistyksille tarjottavien yhteisten toimintojen ja toimintatapojen toteuttamiseen. Organisoitumisen osalta on valmius muutoksiin strategiakauden jälkeen valintojen, tavoitteiden ja niiden toteutumisen arvioinnin tulosten pohjalta.

Vision toteutuminen edellyttää koko karatekentän toimintakulttuurin, työnjakojen ja roolitusten uudistamista. Rakenteiden ja toimintatapojen muutoksen toisessa vaiheessa rakennetaan yhdessä seurojen, aluetoimintojen ja muiden kumppaneiden kanssa uusi tiiviisiin kumppanuuksiin rakentuva toimintatapa. Tällöin nostetaan jokaisen mukaan lähtevän tahon osaamista ja päätetään vaikuttavuutta sekä tehokkuutta lisäävistä rooleista ja työnjaoista. Karateliitolla on aktiivinen rooli muutoksen toisen vaiheen toteuttamisessa. Muutoksen toinen vaihe käynnistyy välittömästi.

7. Toimintaympäristö haastaa muutokseen

Elinvoimaisen tulevaisuuden varmistamisen tarve syntyy kahdesta suunnasta, toisaalta järjestön tai yhteisön sisäisistä muutostarpeista ja ulkoisen toimintaympäristön muutoksista. Liikuntajärjestöjen ja niiden jäsenyhdistysten toimintaympäristö on muuttumassa merkittävästi ja se haastaa liikuntajärjestöt ja -yhdistykset miettimään kriittisesti omaa toimintaansa.

Toimintaympäristön muutostrendejä ovat muun muassa ikääntyminen, alueellinen keskittyminen, globalisaatio, digitalisoituminen, sosiaalinen eriarvoistuminen ja ilmaston muutokset. Alla on poimintoja sellaisista muutostekijöistä ja niitä vastaavista johtopäätöksistä, joilla on olennainen merkitys tämän strategian kannalta (VALO).

| Keskeisiä muutostekijöitä | Johtopäätöksiä |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Väestön vähentynyt arkiliikunta ja elämän-tapasairauksien yleistyminen• Kilpailu ihmisten vapaa-ajasta, tarjonnan lisääntyminen ja liikuntakäsityksen laajeneminen• Yhtenäiskulttuurin pirstaloituminen (liikunta-kulttuurin, liikuntamuotojen ja liikuntakäsitteiden pirstaloituminen)• Yksilön kasvanut vastuu liikunnasta ja | <ul style="list-style-type: none">• Kirkkaiden strategisten valintojen, toiminta-tapojen ja oman positionnin määrittely suhteessa erilaisiin liikkujaryhmiin• Vaikuttamisen keinojen ja tapojen uudistaminen kohderyhmät huomioiden (yksilön käsitykset ja asenteet)• Mielekkäiden yhteisöllisyyden paikkojen tarjoaminen ja tukeminen |

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • liikuntakulttuurin polarisoituminen • Menestymisen kulttuurin vahvistuminen • Poliittisen ja yhteiskunnallisen kysynnän lisääntyminen • Lisääntynyt poliittinen ohjaus, urheilun autonomian pienentyminen • Pysyvä talouden niukkuus, markkinamekanismin vahvistuminen urheilussa • Viestintäteknologian kehittyminen, osaamisen ja innovaatioiden merkitys | <ul style="list-style-type: none"> • Kumppanuuksien korostuminen • Innovatiivisuus ja kärkeisaaminen ratkaisevaa • Järjestö-/ansaintalogiikan uudistaminen |
|--|---|