



SUOMEN KARATELIITON STRATEGIA 2013–2020

YHTEINEN TEKEMINEN ON VOIMAVARAMME

Visio

*Suomi on varteenotettava karatema v. 2020,
kansallisesti yhtenäinen ja kansainvälisesti menestyvä.*

Missio

*Suomen Karateliitto on
Suomalaisen karaten yhdistävä voima.*

26.4.2013
Hallitus

KARATELIITON STRATEGIA 2013 - 2020

1. Johdanto	3
Rytminvaihdoksella innostavaan tulevaisuuteen	3
Yhteinen tekeminen on kilpailuetumme	3
Tulokset ratkaisevat.....	3
2. Arvopohja.....	3
3. Nykytilan analyysi.....	4
4. Yhdessä tekeminen menestystekijänä	4
5. Valinnat vision toteuttamisessa	4
5.1 Arvostus ja resurssit.....	4
5.2 Menestyvä seuratoiminta ja urheilu	5
5.3 Yhdistävät palvelut yhteisön sisäisenä valintana.....	5
6. Strategian toteuttamisen päälinjat.....	5
7. Toimintaympäristö haastaa muutokseen.....	6
Lähde.....	6

***rytminvaihdos
innostava tulevaisuus
kumppanuus
yhdessä tekeminen***

1. Johdanto

Rytminvaihdoksella innostavaan tulevaisuuteen

Strategia on tarkoitettu kaikille karateliiton toiminnassa mukana oleville jäsenseuroille¹. Strategian kuvaamalla valinnoilla toteutetaan Suomen Karateliiton visiota *”Suomi on varteenotettava karatema v. 2020, kansallisesti yhtenäinen ja kansainvälisesti menestyvä.”*

Strategia vaikuttaa laajasti koko Suomalaiseen karateyhteisöön ja sen kumppaneihin.

Yhteinen tekeminen on kilpailuetumme

Toimintaympäristön muutos haastaa jäsenseurat tiivistämään yhteistyötään. Karateliitto haluaa olla karateharrastusta ja -urheilua toteuttavia tahoja yhdistävä voima. Strategiassa painotetaan valintojen ja tavoitteiden toteuttamista yhdessä sidosryhmien, kumppaneiden ja verkostojen kanssa.

Strategia haastaa kumppanimme osa-optimoinneista ja seurakohtaisista valinnoista yhteiseen strategiseen näkyyn sekä laajempiin ja vaikuttavampiin kokonaisuuksiin. Yhdessä tekeminen on karaten etu, jolla varmistetaan koko yhteisön ja sen eri toimijoiden elinvoimaisuus haasteellisen tulevaisuuden edessä.

Tulokset ratkaisevat

Strategia ohjaa kehittämistä karateliitossa ja on tarkoitettu kohdentamaan voimavaroja karateliitossa yhteisesti sovittujen päämäärien saavuttamiseksi. Strategia tähtää paikallisen, alueellisen ja valtakunnallisen toiminnan kehittämiseen ja eritoten nousujohteisuuteen, jotta suomalainen karate olisi varteenotettava toimija kansallisesti sekä kansainvälisesti. Tavoite on luoda positiivista energiaa, jotta harrastajista kasvaa kansallisia sekä kansainvälisiä toimijoita pitkällä aikavälillä.

Toiminnan tuloksia mitataan strategiaportaittain.

2. Arvopohja

Työmme lähtökohtana on tukea monipuolista ja laadukasta harrastamista karateliiton jäsenseuroissa lapsesta aikuisikään asti. Tässä onnistuessamme saadaan yhteiskuntaan kasvatettua vastuuntuntoinen, toiset huomioiva sekä liikunnallisen elämänasenteen omaava terve ihminen.

¹ Karateliiton jäsenseuroina on myös muita kamppailulajiseuroja kuten JuJutsu- ja Taidoseuroja.

Toiminnan laadun parantamisen edellytyksenä on seuratyöhön sitoutuneet ihmiset. Seuroilla on oltava tarpeeksi ohjaamiseen sitoutuneita, motivoituneita sekä vastuuntuntoisia ohjaajia.

Tavoite on luoda yksinkertaisin toimenpitein enemmän valmennusosaamista niin kilpailu- kuin harrastustoiminnan tukemiseksi.

3. Nykytilan analyysi

Karateliitto loi vuoden 2013 alussa perustan uudelle strategialle kehittämällä organisaatiotaan valtakunnallisen liikuntakentän mukaiseksi.

Karateliiton ja sen valiokuntien organisoituminen perustuu valintojen ja jäsenjärjestöille tarjottavien yhteisten toimintojen ja toimintatapojen toteuttamiseen.

4. Yhdessä tekeminen menestystekijänä

Haluamme olla kamppailuliikuntaa ja -urheilua toteuttavia tahoja yhdistävä voima. Strategiassa painotetaan valintojen ja tavoitteiden toteuttamista yhdessä sidosryhmien, kumppaneiden ja verkostojen kanssa.

Yhdessä tekeminen on keino, jolla varmistetaan koko yhteisön ja sen eri toimijoiden elinvoimaisuus haasteellisen tulevaisuuden edessä.

Kumppanit ovat opetus- ja kulttuuriministeriö, VALO ry, yhteistyö lajiliitot, jäsenseurat, maajoukkueurheilijat ja valmentajat

5. Valinnat vision toteuttamisessa

5.1 Arvostus ja resurssit

Arvostuksen saaminen ja resurssien turvaaminen edellyttävät koko yhteisöltä vahvaa kansallista ja kansainvälistä vaikuttamista sekä aktiivista vastuunottoa eettisissä kysymyksissä.

Karateliiton eri lajit kilpaurheiluna, harrastuksena, itsepuolustustaidon tai fyysisen kunnon kohottajana eivät ole toisiaan poissulkevia, vaan ne pitää pystyä näkemään jopa toisiaan tukevinä muotoina, tyyliisuuntarajoista riippumatta.

5.2 Menestyvä seuratoiminta ja urheilu

Hyvällä johtamisella, laadukkaalla toiminnalla sekä seurojen kumppanien kanssa tehtävällä yhteistyöllä ja jakamisella jokainen osapuoli saa enemmän aikaan. Laadukkaasti toteutettu urheilu mahdollistaa sekä huippu-urheilijan uran että koko elämänkulun kestävän liikunnallisen elämäntavan. Suomalainen huippu-urheilu kehittyy ja menestyy, jos lasten ja nuorten urheilullinen elämäntapa vahvistuu nykyisestä. (VALO ry, 2013)

Tavoitteena on rakentaa systemaattisella kehitys- ja yhteistyöllä urheilijoiden, tuomareiden, toimitsijoiden ja liikuntaharrastajien hyvinvointiin keskittyvää toimintaa yhteistyössä seurojen ja valiokuntien kesken.

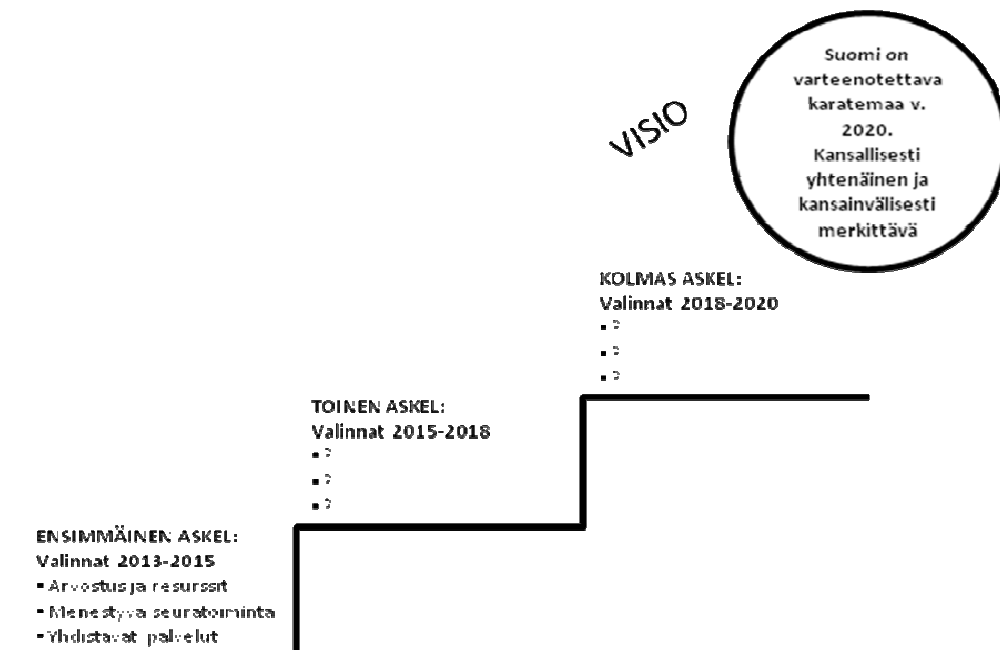
Tässä kollegioiden ja seuratoimijoiden rooli on avaintekijänä.

5.3 Yhdistävät palvelut yhteisön sisäisenä valintana

Yhteiset palvelut ovat yhteisön merkittävä yhteisöllisyyttä lisäävä voima.

Tavoitteena on koordinoida ja keskittää palveluja, strategisesti tärkeillä, muun muassa seuratoimijoiden arkea helpottavilla palveluilla.

6. Strategian toteuttamisen päälinjat



Strategian pitkän aikavälin näky on vuoteen 2020. Strategian toteutuksen seuranta ja arviointia tehdään strategiakauden

aikana valintojen ja toimenpiteiden yhteydessä kuvattujen mittareiden pohjalta.

Organisoitumisen osalta on valmius muutokseen strategiakauden jälkeen valintojen, tavoitteiden ja niiden toteutumisen arvioinnin tulosten pohjalta.

7. Toimintaympäristö haastaa muutokseen

Vision toteutuminen edellyttää koko karatekentän toimintakulttuurin, työnjakojen ja roolitusten uudistamista. Rakenteiden ja toimintatapojen muutoksen toisessa vaiheessa rakennetaan yhdessä seurojen, aluetoimintojen ja muiden kumppaneiden kanssa uusi tiiviisiin kumppanuuksiin rakentuva toimintatapa.

Tällöin nostetaan jokaisen mukaan lähtevän tahon osaamista ja päätetään vaikuttavuutta sekä tehokkuutta lisäävistä rooleista ja työnjaosta.

Lähde:

Valon strategia 2013–2015, yhteinen tekeminen on kilpailuetumme